

## FICHE DOCUMENTAIRE

### Recherche au sein du marché du travail

### sur le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre en agriculture primaire

*Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a été créé en réponse aux enjeux liés aux ressources humaines auxquels font face les entreprises agricoles dans tout le Canada. Le CCRHA collabore avec les leaders de l'industrie, les intervenants dans le milieu de l'enseignement et les représentants gouvernementaux pour étudier, développer et communiquer des solutions aux enjeux touchant la main-d'œuvre agricole et le développement de ses compétences.*

#### Qu'est-ce que la recherche sur le marché du travail?

La recherche sur le marché du travail est très utile aux conseillers en orientation et aux décideurs de l'industrie et du gouvernement, car elle fournit des données sur la disponibilité des travailleurs et les types de professions dans le secteur et dégage les tendances connexes. Elle peut aussi être utile aux demandeurs d'emploi à la recherche d'options de carrière.

La présente fiche fournit de l'information sur l'emploi actuel dans les exploitations agricoles et les besoins projetés de certaines professions dans ces exploitations. Elle fait aussi ressortir les défis et les réussites des employeurs agricoles pour recruter et retenir des travailleurs.

L'information contenue dans ce rapport a été collectée de mai à novembre 2008. Les données se fondent sur :

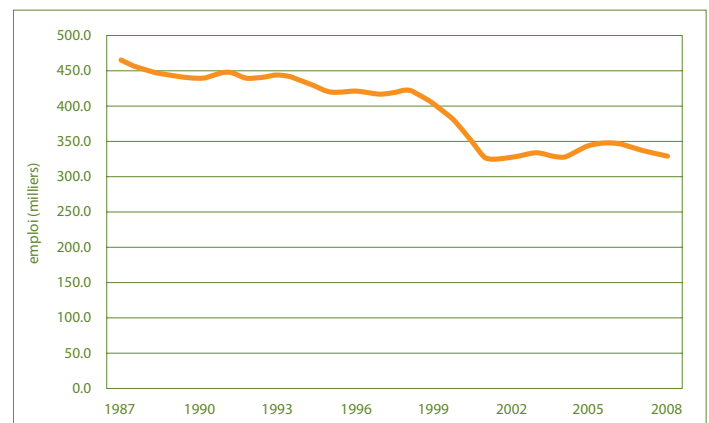
- Un examen détaillé des statistiques du Recensement de l'agriculture, du Recensement de la population, et de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada;
- 552 sondages auprès des employeurs;
- 50 entrevues avec des intervenants clés dans l'industrie;
- 13 entrevues pour l'élaboration des profils d'exploitations agricoles.

La recherche a porté sur les exploitations dont les revenus agricoles étaient supérieurs à 100 000 \$, afin de pouvoir cerner les défis en matière de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre.

#### Que savons-nous?

Le secteur agricole du Canada est un grand employeur. D'après l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'agriculture primaire employait 336 200 personnes en 2008 dans les exploitations de toutes tailles. L'emploi à la ferme a diminué depuis la fin des années 1980, mais il s'est stabilisé depuis 2002. Quelque 244 500 personnes travaillaient dans des exploitations dont les revenus sont supérieurs à 100 000 \$.

#### Main-d'œuvre agricole au Canada 1987 – 2008 (milliers)



L'enquête du CCRHA auprès des employeurs agricoles semble indiquer que les futurs besoins d'emploi dans les fermes varieront selon la région, le type de production et la profession.

Par exemple, au cours des cinq prochaines années :

- L'emploi dans les fermes devrait augmenter d'au moins 15 % au Canada;
- Les employeurs dans le secteur horticole s'attendent à ce que leurs besoins en main-d'œuvre augmentent de 52 %. C'est dans ce secteur que le taux de postes non comblés est le plus élevé (28 % des postes n'étaient pas comblés au moment du sondage);
- Les employeurs agricoles ont indiqué qu'ils devront embaucher 39 % plus de mécaniciens et d'opérateurs de machinerie agricole.





On estime que le taux de postes non comblés est de 9 % au Canada. Il est calculé en comparant le pourcentage de postes non comblés dans les exploitations agricoles à l'ensemble des postes (comblés et non comblés) et il représente plus de 25 000 postes vacants non saisonniers en 2008. Le taux de vacance moyen pour les postes agricoles saisonniers est de 20 %, soit l'équivalent de 16 560 postes.

Les employeurs en agriculture primaire ont indiqué qu'ils s'attendent à employer 50 000 travailleurs non saisonniers et 38 000 travailleurs saisonniers de plus en 2012. Il y aura des besoins dans diverses professions techniques, de métiers et de supervision, ainsi que des besoins d'ouvriers agricoles polyvalents.

### **Recrutement et rétention en agriculture primaire**

La plupart des employeurs agricoles comptent sur la bouche à oreille dans la famille et chez les amis pour trouver des nouveaux employés. Un peu plus de la moitié des employeurs interrogés font paraître des annonces dans les journaux. Moins de la moitié utilisent Internet ou un centre d'emploi gouvernemental pour recruter des travailleurs.

Les employeurs interrogés ont fait remarquer qu'ils avaient du mal à trouver et à garder des employés canadiens, vu que la concurrence des autres industries a augmenté et que la taille du bassin de main-d'œuvre dans les régions rurales a diminué. Certains agriculteurs sont donc de plus en plus intéressés par les programmes de travailleurs étrangers temporaires pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre.



### **Prochaines étapes?**

La recherche du CCRHA sur le marché du travail indique qu'il y aura un besoin accru de travailleurs possédant diverses compétences pour travailler dans les exploitations agricoles canadiennes. Afin d'attirer des employés éventuels dans le secteur, le CCRHA sensibilisera l'industrie agricole, le gouvernement et le public aux pénuries de main-d'œuvre actuelles et projetées. Ses partenaires de l'industrie utiliseront aussi cette information sur le marché du travail pour influencer les politiques visant à attirer et à retenir des travailleurs dans l'agriculture primaire.

Les agriculteurs ont exprimé le besoin d'obtenir des ressources pour les aider à recruter et à retenir les employés. Le CCRHA a l'intention d'élaborer des outils de ressources humaines pour aider les employeurs agricoles à attirer et garder des travailleurs agricoles.

Pour télécharger le rapport complet ou pour obtenir plus de renseignements sur les projets du CCRHA, visitez :

1283, chemin Algoma, bureau 202  
Ottawa (Ontario) K1B 3W7

Téléphone : 613-745-7457  
Numéro sans frais : 866-430-7457  
Télécopieur : 613-745-0119

info@cahrc-ccrha.ca  
www.cahrc-ccrha.ca



CONSEIL CANADIEN POUR LES  
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE